

Renforcement des Politiques et des Capacités en Matière de Genre pour les Organisations ADD, TRIJEUD-MALI et COMADDH.

Contexte Général

Le programme "**Renforcer le Courage Civil**" (Strengthening Civic Courage-SCC) est un projet quinquennal soutenu par un consortium financé par le ministère néerlandais des Affaires étrangères. Ce consortium comprend des organisations dédiées à la promotion des droits humains telles **qu'Amnesty International Pays-Bas, PAX** basée aux Pays-Bas et **Defend Defenders** active en Afrique de l'Est et dans la Corne de l'Afrique.

L'objectif principal du SCC est d'intégrer les civils dans les processus de rétablissement et de maintien de la paix et de les aider à lutter contre les violations des droits humains. Étant donné l'importance de l'inclusion sociale et de l'égalité des sexes dans le travail de paix et la transformation des conflits, l'alliance SCC vise à garantir que ses actions soient, au minimum, sensibles au genre et, si possible, transformatrices en matière de genre.

Le Sahel, en particulier le **Burkina Faso, le Mali et le Niger**, est l'une des principales régions concernées. Depuis 2012, cette région est le théâtre d'un conflit armé à grande échelle entre divers groupes et factions, entraînant de nombreuses violations des droits humains commises presque quotidiennement par les parties en conflit, au détriment des civils. Les femmes sont particulièrement touchées, tandis que les jeunes chômeurs deviennent des cibles faciles pour la radicalisation. Le programme collabore avec les acteurs de la société civile dans ces trois pays pour aborder les questions de sécurité et de droits humains communes. Il travaille principalement avec les défenseurs des droits humains, les groupes œuvrant pour l'espace civique, la bonne gouvernance, l'accès à la justice, ainsi que ceux surveillant et documentant les violations des droits humains et les populations civiles et communautés locales.

Le programme inclut également un plaidoyer aux niveaux national, régional et international favorisant le partage d'informations et la tenue de réunions stratégiques. Ces activités soutiennent des initiatives de lobbying et de plaidoyer visant les organes décisionnels régionaux et l'Union Européenne.

Contexte Spécifique au Mali

Le Mali est confronté à une situation de conflit armé complexe depuis 2012, qui a entraîné des violations fréquentes des droits de l'homme, les attaques terroristes, et les affrontements intercommunautaires entre autres. Cette situation a provoqué des déplacements massifs de populations et exacerbé les vulnérabilités, notamment pour

les femmes et les jeunes, qui sont souvent les plus vulnérables dans de telles situations. Dans ce contexte, les organisations locales telles qu'**ADD, TRIJEUD-MALI et COMADDH** jouent un rôle crucial dans la promotion des droits humains, la sécurité et la justice pour les civils.

Pour maximiser leur impact, il est impératif que ces organisations intègrent des perspectives de genre dans leurs politiques et programmes. En adoptant une approche genre-sensible, ces organisations peuvent mieux répondre aux besoins spécifiques des femmes et des jeunes et contribuer à la construction d'une société plus équitable et inclusive.

Objectif Général de la Mission

Les organisations **ADD, TRIJEUD-MALI et COMADDH** recherchent un-e consultant-e (ou une équipe de consultants) expérimenté-e- en matière de genre pour :

- Développer et implémenter des politiques de genre au sein des organisations.
- Renforcer les compétences du personnel à tous les niveaux (management, coordination, et exécution sur le terrain) en matière de genre et d'intégration des perspectives de genre dans leurs programmes et leurs organisations.

Résultats et Livrables Attendus

1. Développement de Politiques de Genre :

- Élaborer et/ou renforcer des politiques de genre spécifiques pour les organisations **ADD, TRIJEUD-MALI et COMADDH**.
- Organiser des ateliers et des réunions pour élaborer des stratégies claires sur l'intégration des perspectives de genre dans les activités de chaque organisation.
- Développer des lignes directrices ou une politique sur la programmation sensible au genre par organisation.

2. Renforcement des Capacités :

- Organiser un atelier-formation de renforcement des capacités sur le genre réunissant tous les personnels des trois organisations (environ 30 personnes) avec une approche pratique et interactive focalisé entre autres sur :
 1. les approches sensibles au genre.
 2. Conseils et exemples des outils d'analyse, de programmation et d'établissement de rapports tenant compte de la dimension de genre.

Activités

1. Préparation et Planification :

- Rencontres initiales avec les responsables des organisations pour comprendre leurs besoins spécifiques et leurs attentes.
- Élaboration d'un plan de travail détaillé pour le développement et le renforcement des politiques de genre et la formation.

2. Développement de Politiques de Genre :

- Faciliter des discussions et des séances de brainstorming pour identifier les priorités et les objectifs de chaque organisation en matière de genre.
- Conduire des ateliers et/ou réunions participatifs par organisation pour élaborer les politiques de genre.
- Rédiger des politiques de genre adaptées aux besoins et contextes spécifiques des organisations **ADD, TRIJEUD-MALI et COMADDH.**
- Développer des outils d'analyse genre des organisations et des outils d'intégration du genre.

3. Renforcement des Capacités :

- Conception d'un programme de formation sur le genre.
- Organisation et animation d'un atelier de renforcement des capacités de trois à quatre jours réunissant tout le personnel des trois organisations (environ 30 personnes).
- Suivi et évaluation de l'atelier pour s'assurer de l'application des connaissances acquises.

4. Suivi et Évaluation :

- Mettre en place des mécanismes de suivi pour évaluer l'impact des politiques de genre développées.
- Fournir un soutien continu et des conseils pour l'implémentation des politiques de genre et l'intégration des perspectives de genre dans les programmes.

Compétences Requises

- Solide expérience dans le domaine du genre, des conflits, de la consolidation de la paix et de la sécurité et/ou des droits humains.
- Connaissance approfondie des programmes et des approches sexospécifiques et transformatrices.
- Expérience de travail avec des organisations de la société civile en Afrique de l'Ouest, en particulier dans la région du Sahel.
- Capacité à élaborer des méthodologies et des outils de renforcement des capacités tels que des manuels, des formations, des ateliers, etc.

- Aptitude à organiser des formations et à fournir des conseils pratiques et réalisables sur les approches sensibles au genre.
- Excellentes compétences en rédaction et communication orale en français.
- Preuve de travail systématique avec une attitude positive et constructive et une ouverture d'esprit pour gérer la complexité et les demandes multiples.
- Basé au Mali est fortement recommandé.

Date et lieu d'exécution de la mission

La mission est souhaitée de démarrer en septembre 2024 et de terminer au plus tard fin août 2025, et sera fait au Mali.

Comment Postuler

Le/la consultant-e intéressé-e-s est invité.e à soumettre une proposition technique et financière avant le **05 août 2024**. Les candidatures doivent inclure une compréhension des termes de référence, l'approche proposée, l'expérience pertinente, un calendrier global, un budget détaillé et un CV par consultant.

Envoyez votre dossier par email à l'adresse suivante: trijeudmali@gmail.com, cc: ong.add2018@gmail.com, sanogofousseyni@gmail.com, j.dekwaadsteniet@amnesty.nl en indiquant comme objet du courriel : "**Consultant en genre Mali**".

Toute candidature incomplète ou reçue après la date de clôture ne sera pas prise en considération.