



PROJET TANDEM DANS LES REGIONS DE BAMAKO MOPTI ET TOMBOUCTOU AU MALI

«Prix du Fonds des femmes pour la paix et l'action humanitaire (WPHF) et de Women Have Wings Awards (WHW) pour l'apprentissage entre pair-e-s des OSC»

RAPPORT DE FIN DE PROJET



Rédigé par : ONG ADD en partenariat avec l'ONG AFDPM

Juillet 2024

SOMMAIRE

| | |
|--|----|
| I. Présentation du Fonds des femmes pour la paix et l'action humanitaire (WPHF)..... | 3 |
| II. Présentation du womens have wings Haward | 3 |
| IV. Résumé et contexte du projet | 4 |
| IV. Résumé exécutif : | 5 |
| VI. Résumé des résultats atteints..... | 6 |
| VII. Détail des activités mises en œuvre et des progrès réalisés | 8 |
| IX. Progrès enregistrées | 11 |
| X. Difficultés rencontrées | 14 |
| XI. Recommandations : | 14 |
| 2. Pour ONG AFDPM..... | 15 |
| 3. Pour ONG Aide au Développement Durable | 15 |
| ANNEXE | 15 |

I. Présentation du Fonds des Femmes pour la Paix et l'action Humanitaire (WPHF)

Composé de représentant-e-s de donateurs, d'organismes des Nations Unies et d'organisations de la société civile (OSC), le WPHF est un mécanisme global de financement commun qui vise à stimuler une augmentation significative du financement de la participation, du leadership et de l'autonomisation des femmes dans les processus de paix et de sécurité et l'action humanitaire. Le WPHF est un mécanisme de financement flexible et rapide visant à renforcer la capacité des femmes à prévenir localement les conflits et à faire face aux crises. L'objectif de la théorie du changement du WPHF est de contribuer à des sociétés pacifiques et égalitaires. Depuis son lancement en 2016, WPHF a soutenu plus de 700 OSC et est présent dans 28 pays.

Conformément à son mandat de servir de centre global de connaissances pour les OSC qui répondent aux crises, le Secrétariat du WPHF a lancé en 2020 un centre d'apprentissage mondial (L-HUB) favorisant un espace en ligne dynamique et collaboratif permettant à ses partenaires de la société civile d'être en contact, de partager des bonnes pratiques et d'approfondir leurs compétences. Le L-HUB vise à accélérer les synergies et bâtir des relations solides entre les femmes leaders pour soutenir leurs capacités individuelles et le développement institutionnel de leurs organisations. L'un des principaux domaines d'action du L-HUB est l'apprentissage par les pair-e-s entre des OSC partageant des intérêts similaires pouvant grandement bénéficier des idées, de la vision et du mentorat de leurs pair-e-s.

II. Présentation du Women Have Wings Award

Women Have Wings est un fonds qui a décerné des prix à des militantes du monde entier depuis 2012. Grâce à un partenariat innovant avec Women Have Wings, en 2021, le WPHF a reconnu l'excellent travail de 10 femmes - y compris des jeunes femmes artisanes de la paix et humanitaires, et apporté une petite subvention à cinq tandems d'organisations de femmes travaillant sur les actions menées par des femmes, les jeunes, la paix et les questions humanitaires pour soutenir l'apprentissage entre pair-e-s entre leurs organisations.

S'appuyant sur le partenariat innovant initié entre WHW et WPHF et la demande et l'intérêt des OSC pour les opportunités d'apprentissage, WPHF vise à continuer à soutenir l'apprentissage entre pair-e-s entre des tandems de représentantes d'OSC travaillant dans le domaine des femmes, de la paix et de l'action humanitaire.

III. Présentation de ONU FEMMES

ONU Femmes est l'organisation des Nations Unies dédiée à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes. Elle a été créée pour accélérer les progrès en matière de besoins des femmes dans le monde entier. ONU Femmes soutient les États Membres de l'ONU dans l'élaboration de normes internationales et collabore avec les gouvernements et la société civile pour concevoir les lois, les politiques, les programmes et les services nécessaires à la mise en œuvre de ces normes.

Au Mali, ONU Femmes joue un rôle crucial dans la promotion des droits des femmes et l'égalité des sexes. Ses principales actions comprennent :

- Le renforcement des capacités des institutions nationales, des organisations de la société civile et des communautés locales pour promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.

- Le soutien des initiatives locales visant à améliorer les conditions de vie des femmes, à promouvoir leur participation politique et économique, et à lutter contre la violence basée sur le genre.
- La mise en œuvre des programmes de développement visant à améliorer la santé, l'éducation et les opportunités économiques des femmes.
- L'organisation des campagnes de plaidoyer et de sensibilisation pour promouvoir les droits des femmes et l'égalité des sexes, et pour mettre fin à la violence contre les femmes.

IV. Résumé et contexte du projet

Le projet TANDEM a été initié dans le cadre d'un partenariat entre le Fonds des femmes pour la paix et l'action humanitaire (WPHF), Women Have Wings Awards (WHW) et ONU Femmes, avec pour objectif de soutenir l'apprentissage entre pair-e-s entre les organisations de la société civile (OSC) travaillant dans les domaines des femmes, de la paix et de l'action humanitaire.

Suite à l'appel à proposition, l'ONG ADD en partenariat avec AFDPM ont été retenues pour la mise en œuvre de cet apprentissage entre paires, le choix de ce partenariat a été porté sur les régions de Mopti et Tombouctou au Mali qui sont confrontées à des défis humanitaires importants en raison des conflits armés, de l'instabilité politique et des déplacements de population. Les femmes et les jeunes filles sont particulièrement vulnérables dans ce contexte, souvent victimes de violences basées sur le genre et confrontées à des difficultés économiques et sociales.

Le projet TANDEM vise à répondre à ces défis en renforçant les capacités des femmes et des jeunes filles déplacées et en soutenant les organisations de la société civile (OSC) locales. En partenariat avec ONU Femmes, le Fonds des femmes pour la paix et l'action humanitaire (WPHF), et Women Have Wings (WHW), le projet met en œuvre un programme d'apprentissage entre pair-e-s, où des OSC expérimentées mentorent des OSC émergentes.

V. Motivations pour la relation d'apprentissage par les pair-e-s

L'ONG ADD et l'ONG AFDPM collaborent depuis quelques années dans les domaines de la paix, de l'autonomisation des femmes et des jeunes filles et de la promotion des droits humains. Pour ces raisons de relations fructueuses, l'ONG ADD a porté son choix sur l'ONG AFDPM pour la réalisation du tandem.

Lors de la conception du projet, les deux organisations ont choisi deux lauréates ayant des profils académiques similaires.

Les deux femmes désignées par ces organisations ont néanmoins des expériences professionnelles diverses, d'où leurs intérêts d'apprendre l'une aux cotés de l'autre pour contribuer à la stabilité et la paix de leurs régions d'origine, à savoir Koulikoro et Tombouctou. En effet la candidate de l'ONG ADD a un fort engagement en matière d'apprentissage, de transfert de compétences. Ce qui facilite leur coopération et le travail en synergie.

Étant plus expérimentée sur le plan national et international, elle a la volonté de coacher celle de l'OSC 2 à Tombouctou dans le Nord du Mali dans le domaine de la communication, de la paix et les violences sexuelles liées aux conflits. La mention spécifique de cette dernière thématique à une importance capitale dans la mesure où la région de Tombouctou est une zone particulièrement affectée par des conflits armés, inter et intracommunautaires dont les femmes victimes de viol et d'agressions sexuelles.

A son tour, la candidate de l'OSC2, spécialiste en droit civil, en l'occurrence celui de la promotion des droits civiques des femmes a pour objectif de vulgariser en collaboration avec

la première candidate les lois électorales portant sur la participation des femmes aux élections dans les zones d'intervention du projet.

IV. Résumé exécutif :

Le projet TANDEM intitulé "Prix du Fonds des femmes pour la paix et l'action humanitaire (WPHF) et de Women Have Wings Awards (WHW) pour l'apprentissage entre pair-e-s des OSCs", a été mis en œuvre de mai 2024 à juin 2024 dans les régions de Bamako, de Mopti et Tombouctou au Mali. Ce projet, en partenariat avec ONU Femmes, visait à renforcer les capacités des femmes et des jeunes filles déplacées ainsi que des organisations de la société civile (OSC) locales pour améliorer leur réponse aux besoins humanitaires et de développement dans un contexte de conflit et de déplacement.

Le projet avait pour objectif principal de renforcer les capacités des femmes et des jeunes filles déplacées dans les régions de Mopti et Tombouctou, tout en promouvant l'apprentissage entre pair-e-s des OSC pour une meilleure réponse aux défis humanitaires et de développement.

Le projet avait comme principales activités :

- ✓ L'apprentissage par les pair.e.s en communication
- ✓ La formation en multimédia
- ✓ La formation en intégration de genre dans les actions humanitaires et de développement
- ✓ La sensibilisation des femmes déplacées sur les violences basées sur le genre en tant de conflit à Mopti et Tombouctou (50 femmes, filles, jeunes, hommes)
- ✓ Le renforcement des capacités des femmes déplacées en fabrications de savon à Mopti et Tombouctou (20 femmes)
- ✓ Les Actions de plaidoyer auprès des autorités pour prendre en charge des besoins des femmes et des jeunes filles dans les régions de Tombouctou et Mopti à travers une journée de concertation, l'élaboration d'un plan d'action et la remise d'une note de plaidoyer.

Le projet a atteint ses objectifs en renforçant les compétences en communication, en multimédia, et en fabrication de savon des participants. Les sensibilisations sur les violences basées sur le genre ont amélioré la protection des droits des femmes et des jeunes filles déplacées. Les journées de concertation ont permis d'identifier les besoins spécifiques et de proposer des actions concrètes pour y répondre.

| Titre du projet | Résultats attendus | Résultats atteints | Écart |
|---|---|--------------------|-------|
| Projet TANDEM: «Prix du Fonds des femmes pour la paix et l'action humanitaire (WPHF) et de Women Have Wings Awards (WHW) pour l'apprentissage entre pair-e-s des OSC» | Renforcement de capacités de la candidate de l'OSC 2 et un de ses collègue en technique de communication | OUI | Néant |
| | Renforcement de capacités des deux candidates OSC 1 & 2 ainsi que 04 de leurs collègues (02 de chaque staffs) en multimédia | OUI | Néant |
| | Renforcement de capacités des deux candidates OSC 1 & 2 ainsi que 08 de leurs collègues (04 de chaque staffs) en intégration du genre dans les actions humanitaires et de développement (initiation à la conception d'un projet humanitaire & justification administrative et financière d'un projet humanitaire) | OUI | Néant |

| | | | |
|--|---|-----|-------|
| | | | |
| | Réalisation d'une session de Sensibilisation des femmes déplacées sur les violences basées sur le genre en temps de conflit à Mopti et à Tombouctou (50 femmes, jeunes filles, hommes, garçons) | OUI | Néant |
| | Renforcement des capacités des femmes de 20 femmes déplacées de Mopti et Tombouctou en fabrication du savon | OUI | Néant |
| | Organisation d'une journée de concertation des femmes. | OUI | Néant |
| | Élaboration d'un plan d'action | OUI | Néant |
| | Élaboration et remise d'une note de plaidoyer aux autorités locales et régionales | OUI | Néant |

VI. Résumé des résultats atteints

A la suite des activités, les résultats suivants sont atteints. Il s'agit notamment de :

- 04 personnes dont la candidate de l'OSC 2 ont bénéficié de cet atelier de renforcement de capacité sur les techniques de communication. Cela leur a permis d'acquérir des connaissances et compétences complémentaires en communication, avec un accent sur la stratégie de communication hors média et l'élaboration d'un plan de communication structuré pour AFPDM. Les résultats montrent que les participants ont obtenu un score moyen de 44% au pré-test et de 63 % au post-test, indiquant un gain significatif en connaissances et compétences grâce à leur participation aux activités. En moyenne, les participants ont amélioré leurs scores de 53 % entre le pré-test et le post-test, démontrant l'efficacité du programme pour renforcer leurs compétences et connaissances.
- 06 personnes dont la lauréate de l'OSC 2 ont été formées en multimédia avec un accent sur le traitement des images et vidéos, la conception et l'animation d'un site web et la conception et la production de support de communication et plaidoyer. Les résultats montrent que les participants ont obtenu un score moyen de 31% au pré-test et de 76 % au post-test, indiquant un gain significatif en connaissances et compétences grâce à leur participation aux activités. En moyenne, les participants ont amélioré leurs scores de 53% entre le pré-test et le post-test, démontrant l'efficacité du programme pour renforcer leurs compétences et connaissances.
- 10 personnes ont bénéficié de la formation sur l'intégration du genre dans les actions humanitaires et de développement. Les sessions théoriques, combinées aux exercices pratiques et aux simulations portant sur l'initiation à la gestion de projet humanitaire

pour le jour 1 et la justification administrative et financière pour le jour 2, ont permis une assimilation concrète des différents concepts de gestion de projets humanitaires et de justifications administrative et financière. Les résultats du jour 1 indiquent que les participants ont obtenu un score moyen de 50 % au pré-test et de 79 % au post-test, montrant une amélioration notable en termes de connaissances et de compétences grâce à leur participation aux activités. En moyenne, les participants ont augmenté leurs scores de 65 % entre le pré-test et le post-test; Également pour le jour 2 la moyenne générale des scores au pré-test était de 11, tandis que celle des scores au post-test était de 17 donc en moyenne, les participants ont amélioré leurs scores de 54.55 % entre le pré-test et le post-test. Cette augmentation substantielle démontre l'efficacité du programme dans le renforcement des compétences, des méthodes d'enseignement employées et nette amélioration des connaissances et compétences des participants.

- 54 personnes dont 39 femmes ont bénéficié d'une séance de sensibilisation sur les violences basées sur le genre en temps de conflits dans la région de Mopti. Durant cette séance, les participant.e.s ont acquis une meilleure compréhension des différentes formes de violences basées sur le genre, les droits spécifiques protégés par la loi et des mécanismes de signalement des violences, les ressources juridiques disponibles.
- 20 femmes et jeunes filles déplacées des régions de Mopti et Tombouctou ont été formées en technique de fabrication de savon. A la suite de cette formation ces femmes ont désormais la capacité de produire et de vendre leurs propres savons, générant ainsi des revenus pour subvenir à leurs besoins et ceux de leurs familles. Certaines participantes ont même exprimé leur désir de créer leur propre entreprise ou de travailler en tant qu'indépendantes dans leur communauté. La formation a favorisé un esprit de communauté et de solidarité parmi les participantes, créant des réseaux de soutien mutuel qui continuera à être bénéfique dans leur parcours de réintégration.
- Une Journée de concertation a été organisé avec les femmes et jeunes filles déplacées des régions de Mopti et Tombouctou afin de recenser leurs besoins et de préoccupations. Ensuite un plan d'action détaillé, réaliste et orienté vers les résultats a été élaboré et approuvé par les participantes puis une note de plaidoyer a été rédigée, contenant des recommandations spécifiques et remise aux autorités locales et régionales. Les autorités ont exprimé leur engagement à prendre en compte les recommandations et à travailler pour améliorer les conditions de vie des femmes et jeunes filles déplacées.

Tableau 2 : Liste des activités prévu et leur niveau de réalisation

| Résultat | Cible | Résultat atteint | % de réalisation |
|--|-------|------------------|------------------|
| Activité 1: Apprentissage par les pair.e.s en communication | 02 | 02 | 100% |
| Activité 2 : Formation en multimédia | 06 | 06 | 100% |
| Activité 3 : Formation en intégration du genre dans les actions humanitaires et de développement | 10 | 10 | 100% |
| Activité 4.1 : Sensibilisation des femmes déplacées sur les violences basées sur le genre en temps de conflit à Mopti et à Tombouctou (50 femmes, jeunes filles, hommes, garçons) | 50 | 54 | 108% |
| Activité 4.2 : Renforcement des capacités des femmes déplacées en fabrication du savon à Mopti et à Tombouctou (20 femmes). | 20 | 20 | 100% |
| Activité 5.1 : Appui aux journées des concertations des femmes | 20 | 20 | 100% |
| Activité 5.2 : Appui aux plans d'action des femmes | 20 | 20 | 100% |
| Activité 5.3: Plaidoyer | 20 | 20 | 100% |

VII. Détail des activités mises en œuvre et des progrès réalisés

A1. Apprentissage entre pair.e.s:

Cet atelier a été un succès, atteignant ses objectifs de formation des participantes de l'ONG AFDPM sur des aspects cruciaux de la communication. Les participantes ont activement participé aux discussions et aux travaux de groupe, démontrant ainsi un engagement fort envers l'apprentissage. Les exercices pratiques et les études de cas ont permis de relier les concepts théoriques à des situations réelles, facilitant une compréhension approfondie et l'interaction entre les participantes et la facilitatrice a favorisé un échange riche d'idées et d'expériences. Ces 02 jours d'atelier ont permis de couvrir des domaines complémentaires, avec un accent sur la stratégie de communication hors média et l'élaboration d'un plan de communication structuré.



A2. Atelier de formation en multimédia

Cette activité a permis de former 06 personnes en multimédia, notamment en traitement d'image et Vidéo, en conception et animation d'un site web et en conception et production de support de communication et plaidoyer. Elle a permis aux participantes de non seulement maîtriser des outils techniques, mais aussi de développer leur créativité et leur capacité à concevoir des supports de communication percutants. Les exercices pratiques en petits groupes ont favorisé un apprentissage interactif et personnalisé, renforçant ainsi la compréhension des concepts enseignés et leur application pratique.



A3. Atelier de formation en intégration de genre dans les actions humanitaires et de développement

10 personnes dont 07 femmes et 03 hommes à savoir les **02 lauréates** ainsi que 08 de leurs collègues dont **04 de l'ONG AFDPM et 04 de l'ONG ADD**, de formations académiques et expériences professionnelles différentes ont bénéficié de cette formation. Les sessions théoriques, combinées aux exercices pratiques et aux simulations, ont permis une assimilation concrète des différents concepts de gestion de projets humanitaires et de justifications administrative et financière. Les résultats des post-tests ont démontré une nette amélioration des connaissances et compétences des participant.e.s, confirmant l'efficacité des méthodes d'enseignement employées.



A4.1. Sensibilisation des femmes déplacées sur les violences basées sur le genre en temps de conflit à Mopti et à Tombouctou (50 femmes, jeunes filles, hommes, garçons)

Pour cette session, environ cinquante quatre personnes (54) dont 39 femmes y ont pris part, incluant des femmes, des hommes, des jeunes filles et des jeunes garçons provenant des régions de Mopti et Tombouctou, actuellement affectées par des conflits armés et des déplacements massifs. Cette séance a été un succès, non seulement en termes de participation active et d'engagement, mais aussi en renforçant la sensibilisation collective aux VBG et en favorisant une approche collaborative pour y faire face. Les participant.e.s sont ressorties mieux informées, plus solidaires et motivées à jouer un rôle actif dans la protection et la promotion des droits des femmes et des enfants dans leurs communautés respectives.



A4.2. Renforcement des capacités des femmes déplacées en fabrication du savon à Mopti et à Tombouctou (20 femmes).

Pour cette activité, 20 femmes et jeunes filles déplacées des régions de Mopti et Tombouctou ont été identifiées en collaboration avec la direction régionale de la Promotion de la Femme, de l'Enfant et de la Famille de Mopti.

La deuxième étape consiste à former 20 femmes sur les techniques en fabrication de savon, leur permettant de produire du savon de qualité de manière autonome ;

Une série de savons a été fabriquée pendant la phase pratique, démontrant la capacité des participantes à appliquer les techniques apprises. Ces femmes formées sont maintenant capables de produire et de vendre des savons, générant ainsi des revenus supplémentaires pour elles-mêmes et leurs communautés.





A5.1. Appui à la journée de concertation des femmes

Cette activité a réuni 20 responsables des organisations dirigées par les femmes pour discuter des défis, des opportunités et des solutions pour prendre en compte les besoins des femmes et des jeunes dans le contexte de conflits.



A5.2. Plan d'Action pour la prise en compte des besoins des femmes et des jeunes filles

Après la journée de concertation, la deuxième étape consiste à l'élaboration d'un plan d'action qui sera soumis aux autorités et aux partenaires de la région.

Ce plan d'action conjoint a été réalisé grâce à l'appui technique et les orientations des ONG ADD et AFDPM/



A5.3. Plaidoyer auprès des autorités locales et régionales

Une note de plaidoyer a été élaboré puis transmis par le biais de 20 organisations féminines aux autorités régionales et locales, un comité de suivi de cinq membres des OSC a été mise en place pour assurer le suivi de ce plaidoyer.



IX. Progrès enregistrées

Les activités mises en œuvre dans le cadre du projet TANDEM ont permis d'atteindre plusieurs résultats significatifs et de progresser vers les objectifs fixés. Voici un aperçu des principaux progrès enregistrés :

Cette partie consiste à démontrer par activité les progrès constatés pendant et après le projet (Voir tableau ci-dessous)

| Activités | Progrès enregistrés | Résultats des progrès |
|--|--|--|
| Activité 1: Apprentissage par les pair.e.s en communication | L'OSC2 de l'ONG AFDPM Madame Mafouné Cissé a mis en place un plan de communication pour sa structure | L'ONG AFDPM du Mali dispose d'un plan de communication |
| Activité 2: Formation en multimédia | <ul style="list-style-type: none"> - Les trois participantes de l'ONG AFDPM avec l'appui de lauréate de l'ONG ADD ont reactivé et actualisé le site web de l'ONG AFDPM - Les six participantes des deux organisations assurent la visibilité au sein de leur structure | <ul style="list-style-type: none"> - L'ONG AFDPM dispose d'un site web fonctionnel et opérationnel (voir www.afdpm.org) - Grâce à cette formation, deux participantes (Aissa Touré et Nana Kadidia Fané) font du freelance. |
| Activité 3: Formation en intégration du genre dans les actions humanitaires et de développement | Les cinq participantes de l'ONG AFDPM avec l'appui de lauréate de l'ONG ADD ayant des profils différents ont élaboré une note conceptionnelle suite à l'appel du Commissariat à la Sécurité Alimentaire | Grâce à cette formation, l'ONG AFDPM et l'ONG ADD ont obtenu un financement pour la distribution de 1170 tonnes des denrées alimentaires à l'endroit des femmes et personnes vulnérables. |
| Activité 4.1 : Sensibilisation des femmes déplacées sur les violences basées sur le genre en temps de conflit à Mopti et à Tombouctou (50 femmes, jeunes filles, hommes, garçons) | Les femmes et les jeunes filles déplacées de la région de Mopti et Tombouctou prennent des initiatives pour prévenir les VBG dans leur communauté | <ul style="list-style-type: none"> - Création d'un groupe WhatsApp ; - Organisation de deux séances de sensibilisation après le projet |
| Activité 4.2 : Renforcement des capacités des femmes déplacées en fabrication du savon à Mopti et à Tombouctou (20 femmes). | Les femmes et jeunes filles déplacées des régions de Mopti et Tombouctou initient des Activités Génératrices des Revenus (AGR) | 5 femmes de la région de Mopti ont créé leurs structures de vente de savon. |
| Activité 5.1 : Appui aux journées des concertations des femmes | Les femmes et les jeunes filles se réunissent pour débattre de leurs besoins | 50 responsables des associations dirigées par des femmes ont pris part à cette journée de concertation |

| | | |
|---|---|--|
| Activité 5.2 : Appui aux plans d'action des femmes | Les femmes et les jeunes filles appuyées par les équipes de l'ONG ADD et AFDPM identifient les défis, les opportunités et les solutions pour aboutir à un plan d'action qui prend en charge les besoins réels des femmes et jeunes filles déplacées | Existence d'un Plan d'Action |
| Activité 5.3 : Plaidoyer | Les autorités et les OSC discutent autour du plan d'action et des besoins prioritaires des femmes et des jeunes filles | <ul style="list-style-type: none"> - Remise de la note de plaidoyer aux autorités locales et régionales des zones d'intervention - Mise en place d'un comité de suivi composée de cinq membres des OSC féminines |

X. Difficultés rencontrées

Malgré les progrès significatifs réalisés dans le cadre du projet TANDEM, plusieurs défis et difficultés ont entravé la mise en œuvre des activités. Voici un résumé des principales difficultés rencontrées :

- Les ressources financières disponibles pour le projet étaient limitées par rapport à l'ampleur des besoins des bénéficiaires ;
- Insécurité résiduelle ;
- Insuffisances des partenaires techniques et financiers.

XI. Recommandations :

Au regard de la pertinence d'un tel projet et de la nécessité pour la région, différentes recommandations ont été adressées en fonction des parties prenantes. Il s'agit notamment :

1. Pour le WPHF

- ✓ Fournir un soutien technique et une formation continue aux OSCs pour assurer la pérennité des actions mises en œuvre.
- ✓ Encourager la mise en réseau des OSC locales pour favoriser l'échange de bonnes pratiques et le renforcement mutuel des capacités.
- ✓ Accroître les ressources financières allouées aux projets de soutien aux femmes déplacées et aux initiatives d'apprentissage entre pair-es des OSC.
- ✓ Soutenir et financer la mise en œuvre du plan d'action élaborer par les femmes et les filles jeunes déplacées afin d'améliorer leurs compétences et leur résilience face aux crises.

2. Pour le Gouvernement du Mali

- ✓ Intensifier les efforts pour renforcer le cadre législatif sur les droits des femmes et garantir leur mise en œuvre effective sur le terrain.
- ✓ Améliorer la coordination entre les différents ministères et agences gouvernementales pour une réponse intégrée aux besoins des femmes déplacées.
- ✓ Augmenter les investissements dans les infrastructures locales, notamment en matière de sécurité, pour faciliter l'accès des OSC et des bénéficiaires aux programmes de soutien.
- ✓ Fournir un appui logistique et financier aux initiatives locales visant à autonomiser les femmes et à promouvoir l'égalité des sexes.

3. Pour ONG AFDPM

- ✓ Poursuivre les initiatives de sensibilisation et renforcer les partenariats avec d'autres OSC pour élargir l'impact des actions menées.
- ✓ Continuer à renforcer les capacités organisationnelles et techniques de l'ONG pour améliorer l'efficacité de ses interventions.
- ✓ Mettre en place des programmes de mentorat pour accompagner les femmes déplacées dans leurs démarches d'autonomisation économique et sociale.

4. Pour ONG Aide au Développement Durable

- ✓ Élaborer des projets futurs en tenant compte des leçons apprises de ce projet, en mettant l'accent sur l'autonomisation économique des femmes.
- ✓ Faciliter la création de réseaux de soutien entre les femmes déplacées pour renforcer la solidarité et l'entraide communautaire.
- ✓ Encourager l'innovation dans les méthodes de formation et de sensibilisation pour répondre aux besoins spécifiques des bénéficiaires.

Conclusion :

Le projet TANDEM a non seulement atteint ses objectifs, mais a également établi des bases solides pour des initiatives futures en matière d'autonomisation des femmes et de promotion de la paix dans les régions affectées par le conflit. La collaboration entre les OSC et l'engagement des bénéficiaires sont des éléments clés qui contribueront à la durabilité des résultats obtenus.

ANNEXE

Cette section contient les éléments suivants :

- Profils des lauréates
- Liste des bénéficiaires désagrégée ayant suivi les renforcements des capacités ;
- Liste des bénéficiaires désagrégée ayant bénéficié de la formation en fabrication de savon ;
- Liste des bénéficiaires désagrégées ayant pris part à la sensibilisation sur les VBG ;
- Plan d'action ;
- Note de plaidoyer ;
- Présentation ONG ADD
- Présentation ONG AFDPM
- Images.

Fait à Bamako, le 28 Juin 2024

Au nom du Consortium ADD ET AFDPM AU MALI
Président de l'ONG ADD
M. Hamzata AG DIDI



GALERIE





Activité 1: Apprentissage par les pair.e.s en communication





Activité 2 : Formation en multimédia





Activité 3 : Formation en intégration du genre dans les actions humanitaires et de développement



Activité 4.2 : Renforcement des capacités des femmes déplacées en fabrication du savon à Mopti et à Tombouctou (20 femmes)



Activité 5.3 : Plaidoyer

